



העסקה במרכזי מצוינות I-CORE

מרכזי המצוינות אינם מוסדות חדשים, אלא שיתופי פעולה של מוסדות קיימים בתחום מסוים, המקבלים מות"ת מימון לפעולה במהלך 5 שנים. ברור על כן, כי אם רוצים "להשיב מוחות" ולהציע להן משרות אקדמיות רגילות לטווח זמן ארוך, המשרות צריכות להינתן באוניברסיטה או במכללה השותפים במרכז.

לפיכך תהליך הקבלה כחוקר חדש למרכז הוא כפול – המועמד צריך הן להתקבל ע"י הועדה המדעית של המרכז (ולעבור אישור של הקרן הלאומית למדע) והן לעבור את הליכי הקבלה הרגילים של המוסד בו הוא יקבל משרה תקנית.

מרכזי המצוינות לא נועדו לעקוף את תנאי הקבלה של המוסדות, אלא לעזור להם למשוך את החוקרים הטובים ביותר לשורותיהם ולהציע להם תנאים נאותים לבצוע מחקר.

חשוב גם להדגיש כי מרכזי המצוינות אינם "קרן" כלל וכלל. מדובר בקבוצה קטנה וקוהרנטית של חוקרים בתחום מסוים והם צריכים לרצות לקבל חוקר חדש בתחום שיעבוד יחד איתם על נושא המחקר, ושאחד המוסדות ירצה להציע לו משרת סגל בכיר במסלול תקן.

לכן – אם חוקר מעוניין בהצטרפות למרכז מסוים בתחום עיסוקו, כדאי שיפנה למנהל המדעי של המרכז ובמקביל למוסד השותף שמעניין אותו ויתחיל תהליך מול שניהם במקביל.