



### שמרנות בגיוס אנשי סגל

**9** יש לגלות שמרנות פחותה בגיוס חברי סגל חדשים ולתת הזדמנות גם לחוקרים מצטיינים אשר פריחתם עדיין לפניהם, אגב העברה הדרגתית ובשימת לב רבה של הנקודה המכרעת לשיפוט מצוינותם משלב הקליטה לשלב הענקת הקביעות, בהתחשב בעלות הקליטה, באפשרות הנקלטים למצוא עבודה חלופית ובאורך השתלמות הבת-רדוקטורט שלהם.

### בריחת מוחות לתעשיית ההיי-טק

- 1** להגביר את הגמישות הניתנת לאנשי סגל בשיתוף פעולה עם התעשייה אגב הגדלת היקף השעות המותר לנושא והגמשת כללי קניין רוחני.
- 2** להעניק מימון לכל תלמידי המחקר בתחומים נבחרים כבר בתחילת לימודי התואר השני.
- 3** להגדיל את שיעור המימון הניתן לתלמידי המחקר בתחומים נבחרים, בין היתר באמצעות הגדלת סכום המלגות, השכר והיקף משרתם כעוזרי הוראה.

### זמן הקמת מעבדות לחוקרים חדשים

- 4** להתחיל בתהליכי התכנון והקמה של המעבדות לחוקרים חדשים מוקדם ככל הניתן ובטרם תחילת עבודתם בפועל במוסד.
- 5** להעמיד לרשות החוקרים החדשים מעבדה זמנית או להסדיר מוסדית (ולא על בסיס טובות והיכרות אישית) את התארחותם במעבדה של חוקר ותיק עד לקבלת המעבדה הקבועה. עם זאת אין להפוך בשום אופן הסדר זמני זה להסדר קבוע.
- 6** למנות מנהל פרויקט ייעודי להקמת המעבדה, בעל ניסיון בתחום, שיוכל ללוות את החוקר הנקלט בתהליך הקמת המעבדה ולסייע לו בקבלת החלטות רלוונטיות, בתיאום בין בעלי התפקידים והספקים השונים ובפיקוח על קצב ההתקדמות של הקמת המעבדה ועל איכות הביצוע.
- 7** להביא בחשבון את זמן הקמת המעבדה בתהליכי הקביעות והקידום של החוקרים במוסד.
- 8** להציב כיעד את קיצור הזמן של הקמת המעבדות ולבצע מעקב שוטף בנושא, הן ברמת מוסדות המחקר עצמם והן ברמת מערכת ההשכלה הגבוהה כולה. יש לבחון תמריצים למוסדות ולפקולטות לקיצור זמני הקמת המעבדות, למשל באמצעות פרסום נתונים שנתיים בנושא המשווים בין מוסדות המחקר או באמצעות תגמול תקציבי להקמת מעבדה בפרק זמן שיוגדר כתקני.